



## *Mind Source for JOIN'11*

*Carlos Seguro de Carvalho  
Director Geral  
ccarvalho@mindsource.pt*

*Paulo Gomes Pereira  
Business Manager  
p.gomespereira@mindsource.pt*

*29 Junho 2011*

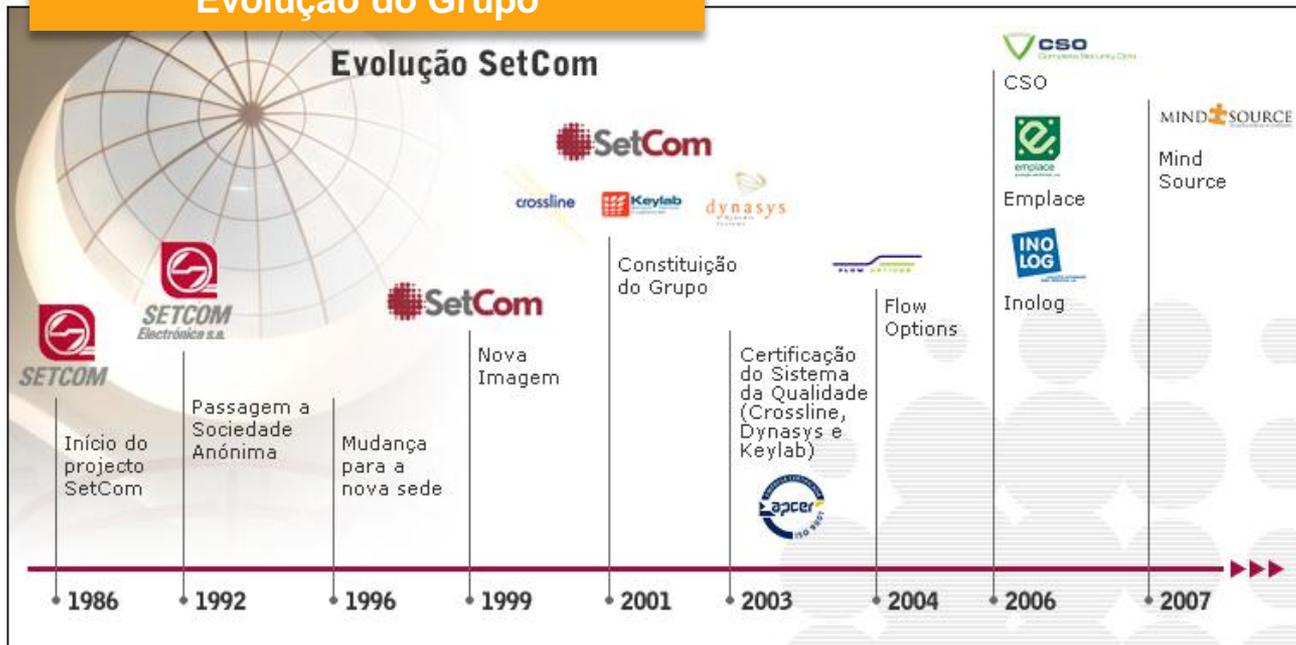


- 1. Quem Somos**
2. Avaliação de Desempenho
3. Mentoring
4. Diferenciação

# 1. Quem Somos

- Criação em Outubro de 1986
- 350 pessoas
- 14 empresas
- 4 países
- 16M€ (Volume de Negócios)
- 4 mercados

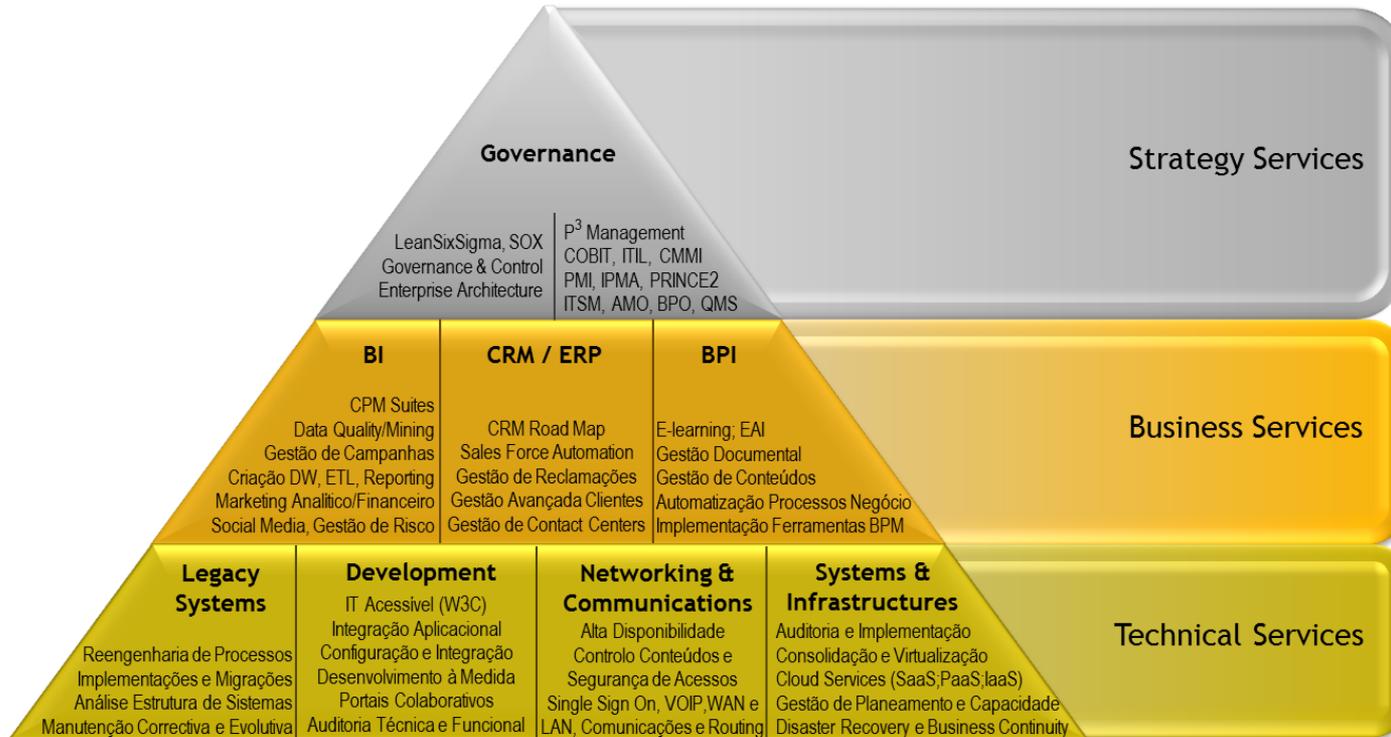
## Evolução do Grupo



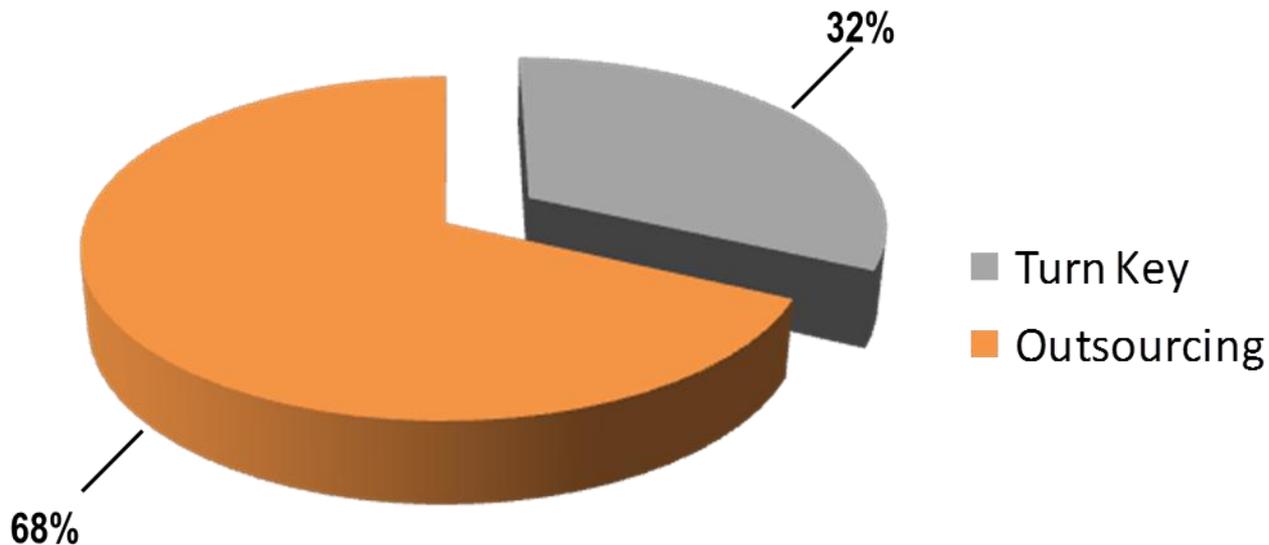
## Principais Factores de Diferenciação



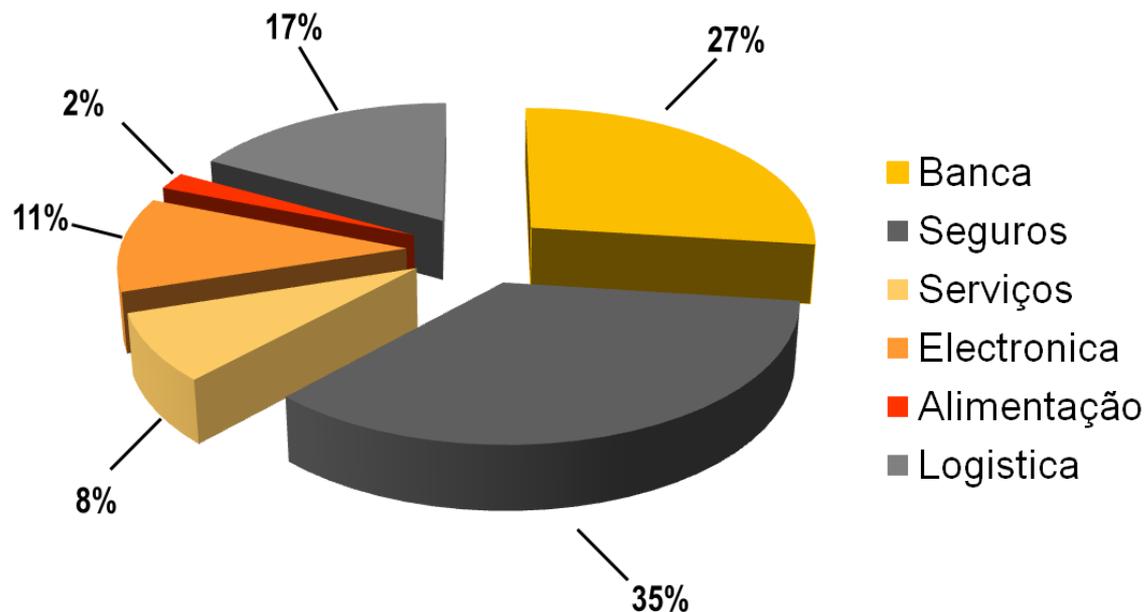
## Áreas de Actuação



## Distribuição do Volume de Negócios por Tipo de Projecto



## Distribuição do Volume de Negócios por Sectores



# 1. Quem Somos

MIND  SOURCE

Financeiro



TMT



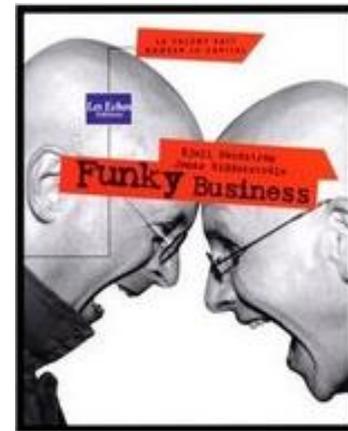
Priority





1. Quem Somos
- 2. Avaliação de Desempenho**
3. Mentoring
4. Diferenciação

## 2. Avaliação de Desempenho



**KJELL'S** DEFINITION OF TALENT:  
“KNOW HOW  
KNOW WHO  
CAN DO”

### Consultor Mind Source

- Sólidos conhecimentos técnicos e/ou de gestão
- Mantém desenvolvimento contínuo da sua carreira e das suas competências
- Partilha conhecimentos e sabe trabalhar em equipa
- Dinâmico, polivalente, espírito de iniciativa e pro-actividade
- Contribui para o desenvolvimento da Mind Source
- Atento a novas oportunidades nos Projectos e Clientes
- Embaixador da Mind Source em todas as situações

## 2. Avaliação de Desempenho

Janeiro Fevereiro Março Abril Maio Junho Julho Agosto Setembro Outubro Novembro Dezembro

**Avaliações  
de  
Desempenho**

**Feedback**

**Revisões/Actualizações**

### **OBJECTIVOS:**

- Balanço do trabalho feito ao longo do ano
- Análise dos aspectos positivos e dos aspectos a melhorar
- Definição de novas etapas, novos objectivos e planeamento de uma estratégia para o ano seguinte
- Visão Carreira (perspectivas a curto e/ou médio prazo)

## 2. Avaliação de Desempenho





1. Quem Somos
2. Avaliação de Desempenho
- 3. Mentoring**
4. Diferenciação

# 3. Mentoring

## Ser Mentor

É parte vital da Integração na Mind Source

Aumenta o conhecimento tecnológico e institucional de cada um e do grupo

Direccionado às Pessoas e às Tarefas

É positivo e alegre



Provoca Bem-estar e à vontade dentro e fora da organização

Aumenta o talento individual e de grupo

É o Como e o Porquê

## Benefícios para o Mentor

- Desenvolvimento das suas capacidades e crescimento pessoal
- Satisfação profissional
- Oportunidade de ensinar e partilhar
- Aprender e discutir novas áreas de negócio
- Procurar continuamente soluções para as dificuldades do Mentee, reflectindo sobre novos temas e novas perspectivas

## Benefícios para o Mentee

- Expressar os seus anseios e preocupações
- Conhecer as políticas e métodos mais utilizados na organização
- Aumentar da confiança e auto-estima sendo incentivado na resolução dos seus desafios
- Estimula a sua criatividade
- Recebe apoio em fases de transição de projecto /nível de carreira bem como orientação no desenvolvimento profissional

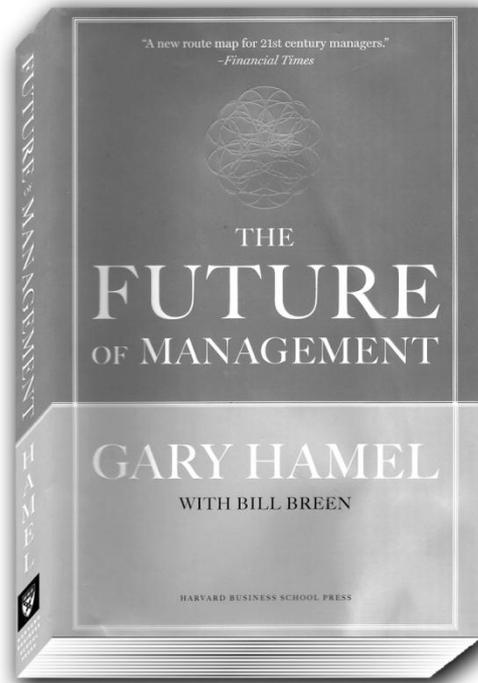
## Benefícios para a Mind Source

- Identificação de novos líderes
- Gestão eficaz das expectativas dos consultores
- Consultores motivados
- Partilha de conhecimentos
- Maior eficácia na resolução de problemas
- Aumento de performance

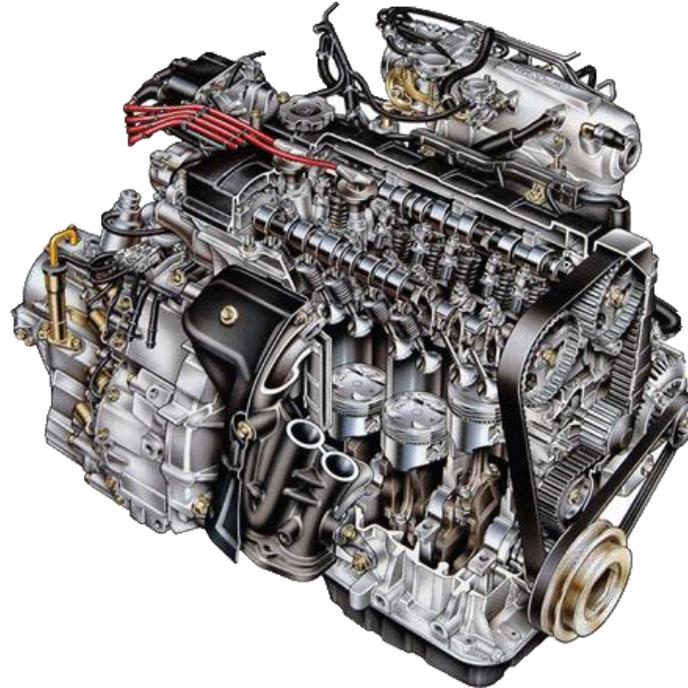


1. Quem Somos
2. Avaliação de Desempenho
3. Mentoring
- 4. Diferenciação**

# MANAGEMENT IS CHANGING



# COLLABORATIVE ARCHITECTURE



## 4. Diferenciação

---

# TOP DOWN ONLY IN KETCHUP



# EMPOWERMENT IS PARAMOUNT



# YOU CAN'T CONTROL INFORMATION



# 4. Diferenciação



The screenshot shows the TIME website's homepage. At the top, the word "TIME" is displayed in large white letters on a red background, with "IN PARTnersHIP WITH CNN" to its right. A search bar is located to the right of the CNN logo. Below the header is a navigation menu with tabs for HOME, U.S., WORLD, BLOGS, BUSINESS & TECH, HEALTH & SCIENCE, ENTERTAINMENT, and MULTIMEDIA. A large advertisement for CSX is featured, with the headline "THE ROAD AHEAD MAY NOT BE A ROAD" and subtext "ROLL OVER TABS TO FIND OUT MORE". Below the ad are two buttons: "your environment" and "your daily life". The main article is titled "Facebook: More Popular Than Porn" by BILL TANCER, dated Wednesday, Oct. 31, 2007. The article includes a photo of a computer screen showing the Facebook search bar and navigation menu. To the right of the article is a "TOP STORIES" sidebar with links to "Hillary Clinton", "The Unretire...", "US Justice o...", and "Sign-up fo...". Below the sidebar is a blue box with the text "Which fr... to 1 mi...".

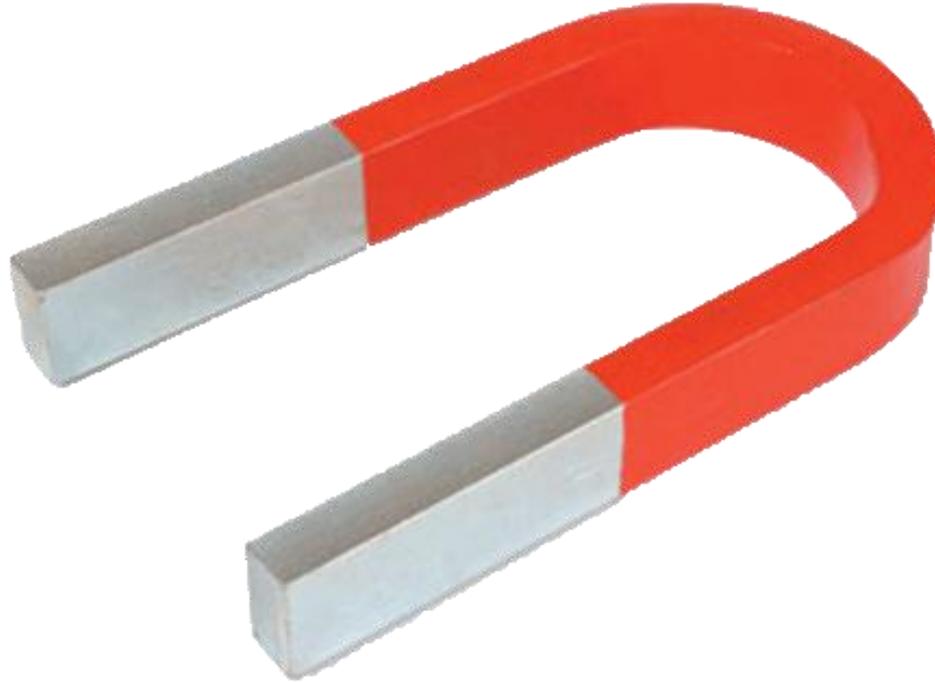
# COMPANIES ARE TRANSPARENT



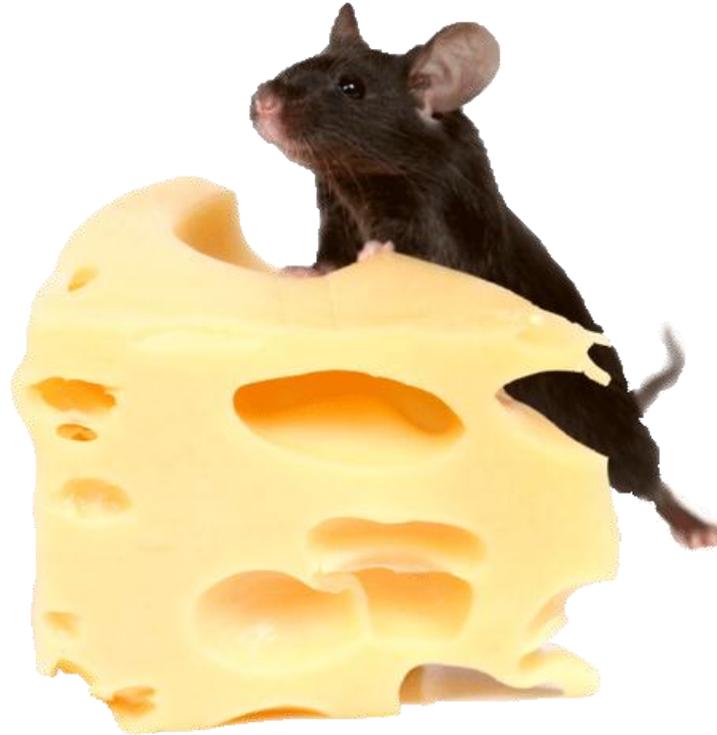
## 4. Diferenciação

---

# MAGNETIC ENVIRONMENTS



# INCENTIVE VS. STIMULUS



## 4. Diferenciação

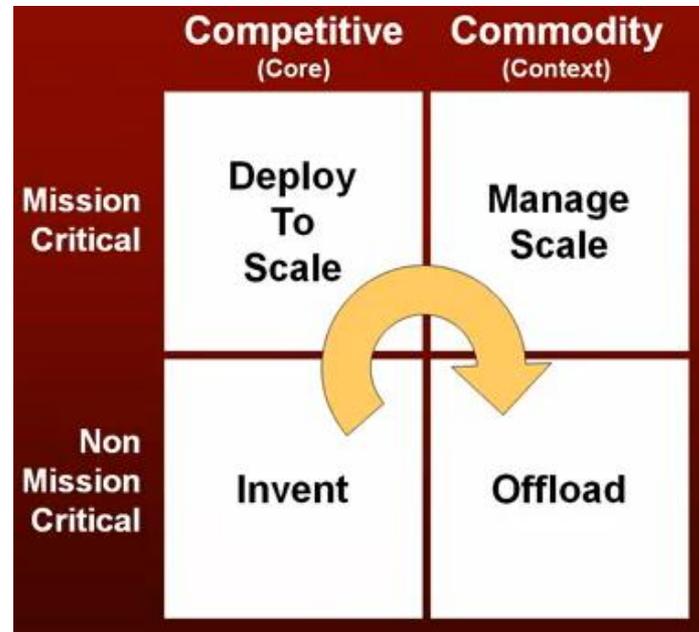
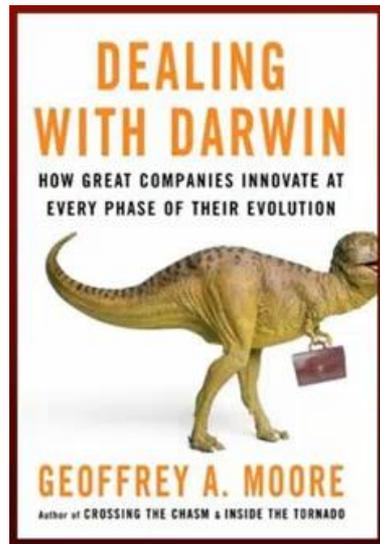
---

# HAPPINESS = PRODUCTIVITY



# 4. Diferenciação

## EVOLUTION



# 4. Diferenciação





MIND SOURCE

### Mind Source é 5.ª melhor empresa portuguesa para trabalhar

Com apenas 10 colaboradores, a Mind Source é a 5.ª melhor empresa portuguesa para trabalhar. O sucesso chama-se Francisco Lopes da Fonseca.



Dezasseis anos de experiência em consultoria ajudaram-no a colocar a Mind Source no topo das melhores empresas para trabalhar em Portugal. O sucesso chama-se Francisco Lopes da Fonseca



### A nuvem

Empreendedor  
www.f...  
Mind Source  
É bom trabalhar aqui

BILHETE DE IDENTIDADE

NO TOP 10

Francisco Lopes da Fonseca  
Administrador Executivo  
Francisco Lopes da Fonseca  
Área de Actividade  
Consultoria e Outsourcing  
de serviços de tecnologia  
Número de colaboradores  
Participação  
27 milhões de euros

PRÊMIO 5.ª

### 6.º PRIMEIRO EMPREGO

Francisco Lopes da Fonseca  
Francisco Lopes da Fonseca  
Francisco Lopes da Fonseca  
Francisco Lopes da Fonseca

### EMPRESA DESTACADA ESTÁ A RECRUTAR

CULTURA DE TRABALHO NA MIND

ESPECIALIZAÇÃO

BANCA

Serviços

PRÊMIO 5.ª

# Maior exigência na procura de EPP

empregado



empregado



# Mercado procura melhor gestão de projectos

A exigência e o rigor são valores cada vez mais necessários, por isso as empresas estão a mudar a forma como avaliam e gerem os seus projectos

Os custos elevados resultantes da alocação de recursos para o desenvolvimento de projectos de TI que depois não produzem os efeitos desejados têm sensibilizado os empresários para a necessidade de

tem

esp

tem

esp

tem

esp

tem

esp

tem

esp

tem

## Jornal Semana Informática - Especial Gestão de Projectos(28/06/2011)

"desafio". Por isso mesmo, temos, hoje, pessoas que se revêm totalmente na cultura de grupo que temo Instituto, e a melhor forma de provar isso foi o recente estudo do Great Place to Work Institute 2011 que classifica a Mind Source como 5.ª melhor Empresa portuguesa para trabalhar em Portugal logo nos 1.º ano da sua participação.

Consultor Mobile

Consultor Mobile

Consultor Mobile

Consultor Mobile

Consultor Mobile

Consultor Mobile

## Revi

o qual agora processo de

>Todos os 40 países d

Forma

Forma

## Jornal de Negócios

Secção Empreendedor

(26/05/2011)

Secção Empreendedor

(26/05/2011)

Secção Empreendedor

## Revista Fibra-Página

Revista Fibra-Página

(01/05/2011)

Revista Fibra-Página

(01/05/2011)

Revista Fibra-Página

## Correio da Manhã

Correio da Manhã

(24/06/2011)

Correio da Manhã

(24/06/2011)

Correio da Manhã

## Revista Fibra-Página

Revista Fibra-Página

(01/05/2011)

Revista Fibra-Página

(01/05/2011)

Revista Fibra-Página

## Jornal de Negócios

Jornal de Negócios

(26/05/2011)

Jornal de Negócios

(26/05/2011)

Jornal de Negócios

## Correio da Manhã

Correio da Manhã

(24/06/2011)

Correio da Manhã

(24/06/2011)

Correio da Manhã

## Revista Fibra-Página

Revista Fibra-Página

(01/05/2011)

Revista Fibra-Página

(01/05/2011)

Revista Fibra-Página

## Jornal de Negócios

Jornal de Negócios

(26/05/2011)

Jornal de Negócios

(26/05/2011)

Jornal de Negócios

## Correio da Manhã

Correio da Manhã

(24/06/2011)

Correio da Manhã

(24/06/2011)

Correio da Manhã

Estás disposto a aceitar o **DESAFIO** da tua carreira?  
Estamos à procura de **TALENTOS** com o ADN Mind Source.  
Gosto pelo desafio, ambição e cultura de trabalho em  
Equipa são os requisitos chave!

CONSULTORES PL-SQL

CONSULTORES  
JÚNIORES JAVA

CONSULTORES BI  
JÚNIORES

CONSULTORES JÚNIORES EM  
TECNOLOGIAS MICROSOFT

Estas são apenas algumas das oportunidades em aberto, envia o teu CV e fica a conhecer tudo o que podes SER na MIND SOURCE!

**E-mail: [recrutamento@mindsource.pt](mailto:recrutamento@mindsource.pt)**

# MIND SOURCE

All the pieces to decide!